

2024

**SIJOITUSPALVELUYHTIÖIDEN
VAKAVARAISUUSASETUKSEN
NOJALLA VUOSITTAIN JULKAISTAVAT
TIEDOT**

Mandatum Asset Management Oy



**MANDATUM
ASSET MANAGEMENT**

Sisältö

Julkaisun tausta.....	3
Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet	3
Riskienhallinnan yleiset periaatteet ja organisointi.....	3
Riskinottohalukkuus.....	4
MAMin toimintaan liittyvät riskit.....	4
Hallinto.....	5
Omat varat	5
Omien varojen vaatimukset	5
Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet	6
Palkitsemisen kokonaisuus.....	6
Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat.....	7
Pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat	7
Harkinnanvarainen palkkio.....	8
Muuttuvan palkkion lykkääminen	8
Vastuullinen palkitseminen	8
Liitetiedot.....	9

Julkaisun tausta

Tämä asiakirja sisältää EU:n sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista annetun asetuksen (EU) 2019/2033 perusteella vuosittain julkaistavat tiedot Mandatum Asset Management Oy:tä (jatkossa "MAM" tai "Yhtiö") ja MAM-sijoituspalveluyritysryhmää koskien.

MAM-sijoituspalveluyritysryhmä ("MAM-ryhmä" tai "Ryhmä") muodostuu MAM emoyhtiöstä sekä sen tytäryhtiöistä Mandatum AM AIFM Oy:stä, Mandatum Fund Management S.A.:sta ja Mandatum Asset Management Palvelut Oy:stä (yhdessä "Yhtiöt"). MAMin omistusyhteisö on Mandatum Oyj. MAM-sijoituspalveluyritysryhmän yhtiöiden oikeushenkilötunnukset tai y-tunnukset on esitetty seuraavassa taulukossa.

Yhtiön nimi	Oikeushenkilötunnus (LEI-koodi) tai y-tunnus
Mandatum Asset Management Oy	743700CTALP9F3ZBBB71
Mandatum AM AIFM Oy	74370009M5PH2U529B26
Mandatum Fund Management S.A.	5493002HIZQQVP6JNL03
Mandatum Asset Management Palvelut Oy	3364066-1

MAM emoyhtiö laatii tilinpäätöksensä kansallisen normiston mukaan (FAS) ja MAM-konsernin tilinpäätös laaditaan kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (IFRS).

Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet

Riskienhallinnan yleiset periaatteet ja organisointi

Kaikkien MAM-ryhmän yritysten riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa vakaa ja hyvin ymmärretty riskienhallintakulttuuri kussakin yhtiössä. Riskienhallinnan tehtävänä on riskien tunnistaminen, riskien arviointi, riskienhallintakeinojen määrittely, riskien seuranta sekä raportointi. Riskienhallintatoimien tulee olla suhteutettu riskien vaikutukseen lyhyen ja pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään varmistamaan, että yrityksillä on riittävät puskurit lakisääteisille pääomavaatimuksille ja että ne ylläpitävät operatiivisia valmiuksia myös yleisen taloustilanteen epävakauden aikana. Onnistunut riskienhallinta takaa toiminnan yleisen tehokkuuden, turvallisuuden ja jatkuvuuden sekä turvaa MAMin mainetta varmistaen, että asiakkaat ja muut sidosryhmät voivat luottaa MAM-ryhmään. Riskienhallinnan päätavoitteena MAM-ryhmässä on sekä luoda arvoa että säilyttää jo luotu arvo.

MAM-ryhmän yhtiöt soveltavat Mandatum-konsernin riskienhallintakehystä. MAM-ryhmällä on käytössä Mandatum-konsernin yhtenäinen riskienhallintakehys ja -järjestelmä, mutta kullakin toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintapolitiikkansa, jossa on otettu toiminnan erityispiirteet huomioon. MAM valvoo kuitenkin tytäryhtiönsä riskienhallintaa ja riskien seuranta- ja raportointiperiaatteita.

Yhtiöiden hallitukset vastaavat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan riittävyydestä. Hallitukset hyväksyvät vuosittain riskienhallintaperiaatteet, joiden mukaan riskienhallinta järjestetään Ryhmässä ja Yhtiöissä. Toimitusjohtajilla on kokonaisvastuu riskienhallinnan toteuttamisesta hallitusten antamien ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella MAM-ryhmän toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintatoimintonsa. Riskienhallintatoimintojen tehtävänä on varmistaa, että riskienhallinta järjestetään asianmukaisesti ja riskienhallinta on riittävää yhtiön toiminnan kannalta. MAMin riskienhallintatoiminto tekee tiivistä yhteistyötä tytäryhtiönsä riskienhallintatoimintojen kanssa varmistaakseen, että tietoja vaihdetaan asianmukaisesti ja että järjestelyt, prosessit ja mekanismit ovat riittäviä.

Riskinottohalukkuus

MAM-ryhmän yhtiöiden riskinottohalukkuus määritellään Yhtiöiden riskienhallintapolitiikoissa. MAM-ryhmän yhtiöt ovat valmiita ottamaan strategisia riskejä liiketoimintansa laajentamisessa ja varmistuen samalla yhtiöiden riittävän likviditeetin. MAM-ryhmän yhtiöt eivät ota markkinariskiä omissa taseissaan, eivätkä käy kauppaa omaan lukuunsa.

Yhtiöt ovat halukkaita kantamaan lyhytaikaista asiakassaatavista syntyvää luottoriskiä vain rajallisesti. MAM-ryhmässä pyritään hallitsemaan operatiivisia riskejä mahdollisimman tehokkaasti ja perustellusti. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus on MAM-ryhmälle ensiarvoisen tärkeää.

MAMin toimintaan liittyvät riskit

OPERATIIVISET RISKIT

Operatiiviset riskit ovat MAM-ryhmän merkittävin riskialue. Operatiivisella riskillä tarkoitetaan tappioriskiä, joka syntyy riittämättömistä tai epäonnistuneista prosesseista tai järjestelmistä, henkilöstöstä tai ulkoisista tapahtumista. Tämä määritelmä sisältää oikeudellisen riskin, mutta se ei sisällä strategisista päätöksistä aiheutuvia riskejä. Riskit voivat realisoitua esimerkiksi sisäisen virheen, ulkoisen väärinkäytöksen, riittämättömän henkilöstöhallinnon, toimintaperiaatteiden puutteellisuuden, fyysisen omaisuuden vahingoittumisen, toiminnan keskeytymisen, järjestelmävirheiden tai toimintaprosessien vikojen seurauksena. Realisoituneesta operatiivisesta riskistä voi aiheutua taloudellisia vaikutuksia, mainevaikutuksia, asiakasvaikutuksia tai viranomaisseuraamuksia.

Operatiivisten riskien hallinnan tavoitteena on tunnistaa riskit etukäteen, hallita riskejä tehokkaasti ja pyrkiä mitigoimaan toteutuneiden riskien vaikutukset etukäteen kustannustehokkaasti. Liiketoimintayksiköt vastaavat omien operatiivisten riskiensä tunnistamisesta, arvioinnista, seurannasta ja hallinnasta. Mandatum konsernin tasolla operatiivisten riskien komitea seuraa ja koordinoi operatiivisiin riskeihin liittyviä keskeisiä teemoja, kuten toimintaperiaatteita ja suosituksia.

Operatiiviset riskit tunnistetaan säännöllisessä itsearviointiprosessissa, jossa kartoitetaan ja arvioidaan merkittäviä operatiivisia riskejä ja analysoidaan niiden todennäköisyyttä ja vaikutusta. Liiketoimintayksiköt raportoivat jatkuvasti toteutuneita operatiivisia riskitapahtumia ja läheltä piti -tilanteita yhtiön ylläpitämään riskienhallintajärjestelmään. Lisäksi merkittäviin muutoksiin potentiaalisesti liittyviä riskejä pyritään tunnistamaan ennakoivasti erillisellä muutosriskiarviomenettelyllä (Change Risk Assessment). MAMin riskienhallintatoiminto raportoi säännöllisesti operatiivisista riskeistä toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

LIKVIDITEETTIRISKI

Likviditeettiriski on riski siitä, ettei Yhtiö pystyisi realisoimaan omaisuuseriään pystyäkseen suoriutumaan maksuvelvoitteista niiden erääntyessä. MAM-ryhmän yhtiöt ovat toimintansa luonteen vuoksi alttiina likviditeettiriskille. Yhtiöiden liiketoiminta rahoitetaan tulorahoituksella, joka koostuu asiakkailta ja kumppaneilta saatavista palkkiotuotoista. Yhtiöt eivät ole rahoittaneet toimintaansa ulkoisella rahoituksella, joten Yhtiöillä ei ole siihen liittyviä riskejä, kuten korkoriskiä, valuuttakurssia tai jälleenrahoitusriskiä. Yhtiöt hallitsevat likviditeettiriskiä seuraamalla likviditeettiasemaansa säännöllisesti ja ylläpitämällä likviditeettipuskuria. MAM ja MAM-ryhmä seuraavat likviditeettiasemaansa myös sääntelyn mukaisten likviditeettivaatimusten näkökulmasta.

KESKITTYMÄRISKI

Koska suurin osa MAM-ryhmän yhtiöiden liiketoiminnasta liittyy Mandatum-konsernin asiakkaisiin, MAMilla on keskittymäriski Mandatum-konsernin sisäisissä asiakkuuksissa. Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö (Mandatum Life) on MAMin suurin asiakas palkkiotuotoilla mitattuna. Keskittymäriskiä ei kuitenkaan pidetä merkittävänä riskinä, koska Mandatum Life ja MAM ovat molemmat Mandatum-konsernin yhtiöitä.

Hallinto

MAMin ylimpinä hallintoeliminä toimivat yhtiön hallitus sekä toimitusjohtaja, sijoitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen. Ylimmän johdon muut johtotehtävät on listattu seuraavassa taulukossa.

	Hallitusjäsenyydet	Muut johtotehtävät
Patrick Lapveteläinen, hallituksen puheenjohtaja	5	
Harri Kiiski, hallituksen jäsen	1	
Laura Halmela, hallituksen jäsen	3	1
Matti Ahokas, hallituksen jäsen	4	1
Juhani Lehtonen, sijoitusjohtaja	1	1
Antti Sorsa, väliaikainen toimitusjohtaja	5	

Mandatum-konsernin Fit & Proper -politiikan mukaan ylimmillä hallintoelimillä tulee kollektiivisesti olla riittävät tiedot, taidot ja kokemus ymmärtääkseen yhtiön toimintaa mukaan lukien sen keskeisimpiä riskejä. Ylimmän hallintoelimen monipuolisuuden osalta MAM noudattaa lisäksi konsernissa sovellettavia toimintaperiaatteita, joiden osana on kaikenlaisen työyhteisössä ja rekrytoimisessa tapahtuvan syrjinnän kieltävät velvoitteet. Nämä velvoitteet koskevat myös ylimpien hallintoelimien täyttämistä ja velvoitteet on täytetty. MAMilla ei ole erillistä riskikomiteaa.

Omat varat

MAMin emoyhtiön omat varat 31.12.2024 olivat 15,0 (19,0) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1-pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 1. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 3.

MAM-ryhmän konsolidoidut omat varat 31.12.2024 olivat 26,0 (24,7) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1-pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 2. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 4.

MAM tai mikään MAM-ryhmän yhtiöistä ei ole laskenut liikkeelle ensisijaisen lisäpääoman (AT1) tai toissijaisen pääoman (T2) instrumentteja. MAMin ja MAM-ryhmän ydinpääoman (CET1) instrumentit ovat MAMin osakkeita, joista on esitetty tarkemmat tiedot taulukossa 5. MAM ja MAM-ryhmä eivät sovelle rajoituksia omien varojen laskennassa.

Omien varojen vaatimukset

Vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa käytettävissä olevan pääoman riittävyys suhteessa Yhtiön liiketoimintaan ja liiketoimintaympäristöön liittyviin riskeihin. Lisäksi vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön omina varoina käsiteltävät erät ovat riittävät täyttämään omien varojen vaatimukset. Omien varojen riittävyyttä arvioidaan vertaamalla omien varojen määrää siihen pääoman määrään, joka tarvitaan nykyisestä liiketoiminnasta ja ulkoisesta toimintaympäristöstä aiheutuvien riskien kantamiseen. MAM-ryhmässä vakavaraisuusarviointi tehdään ensisijaisesti yhtiötasolla. Tämän on katsottu olevan ryhmänäkökulmasta riittävä, koska MAM-ryhmän liiketoiminnan järjestämisen lähtökohtien vuoksi ryhmänäkökulmasta ei synny erityisiä lisävaatimuksia MAM-ryhmän vakavaraisuuteen.

MAM arvioi vakavaraisuusasemaansa vähintään vuosittain hallituksen hyväksymän sisäisen vakavaraisuuden arviointiprosessin mukaisesti. Vakavaraisuuden arviointiprosessi on liiketoiminta- ja pääomastrategian yhdistelmä, ja arvioinnin ytimessä on

riskien muuntaminen pääomatarpeiksi. Omien varojen riittävyyden arviointi pohjautuu MAMin riskinottohaluun ja riskiprofiiliin, ja pääomatavoitteet asetetaan halutun riskinottotason perusteella. Ennakoiva vakavaraisuuden tarkastelu on osa MAMin johdon strategista suunnittelua. MAM arvioi ja ylläpitää jatkuvasti vaaditun pääoman määrää ja laatua kattaakseen riskit, joille se on altistunut tai voi altistua. MAM-ryhmän muut yhtiöt soveltavat soveltuvin osin samanlaisia menetelmiä.

MAMin ja MAM-ryhmän omien varojen vaatimus määräytyy voimassa olevan sääntelyn mukaisesti ja on suurin seuraavista:

- kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus
- pysyvä vähimmäispääomavaatimus
- K-tekijöiden mukainen vaatimus

MAMin ja MAM-ryhmän omien varojen vaatimus 31.12.2024 tilanteessa perustuivat kiinteiden yleiskustannusten mukaiseen vaateeseen seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti. Kiinteiden yleiskustannusten mukainen vaatimus vastaa yhtä neljäsosaa vuoden 2023 kiinteistä yleiskustannuksista.

	MAM-ryhmä		MAM	
€	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus	9 440 600	7 929 467	7 728 042	6 560 929
Pysyvä vähimmäispääomavaatimus	400 000	400 000	150 000	150 000
K-tekijöiden mukainen vaatimus	125 981	140 014	125 981	140 014
Suurin vaatimuksista	9 440 600	7 929 467	7 728 042	6 560 929

MAM laskee kaikki kolme vaatimusta kvartaaleittain. MAMin K-tekijöiden mukainen vaatimus oli 31.12.2024 tilanteessa 0,13 miljoonaa euroa ja se on esitetty koostetussa muodossa seuraavassa taulukossa. MAM on MAM-ryhmän ainoa sijoituspalveluyhtiö, joten MAM-ryhmän K-tekijöiden mukainen vaatimus vastaa MAM-ryhmän emoyhtiön K-tekijöiden mukaista vaatimusta, joka on esitetty alla olevassa taulukossa.

€	31.12.2024	31.12.2023
Markkinaan kohdistuva riski (RtM)	0	0
Yritykseen kohdistuva riski (RtF)	0	0
Asiakkaaseen kohdistuva riski (RtC)	125 981	140 014
K-tekijöiden mukainen vaatimus yhteensä	125 981	140 014

MAM ei käy kauppaa omaan lukuunsa, minkä vuoksi komponentilla "Asiakkaaseen kohdistuva riski" on suurin vaikutus K-tekijöiden mukaiseen vaatimukseen. Lisäksi monet MAMin asiakkaista ovat finanssialan yhteisöjä, jotka ovat ulkoistaneet varainhoitonsa MAMille.

Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet

Palkitsemisen kokonaisuus

MAMin palkitseminen perustuu Mandatum-konsernin palkitsemisperiaatteisiin, joista Mandatum Oyj:n hallitus päättää ja joita sovelletaan kaikkiin konserniyhtiöihin. MAMin hallitus vahvista vuosittain Mandatum-konsernin palkitsemisperiaatteet ja laatii tarvittaessa yhtiökohtaisen liitteen, jossa huomioidaan MAMiin sovellettavat lait, viranomaismääräykset ja -säädökset.

Mandatumissa palkitseminen on suunniteltu edistämään konsernin taloudellista menestystä ja kestäväää liiketoimintaa. Palkitsemisjärjestelmät ovat oikeudenmukaisia ja kannustavia, ja ne ovat linjassa riskienhallinnan periaatteiden kanssa. Palkitsemisjärjestelmissä huomioidaan, miten valitut suorituskriteerit tukevat strategian ja tavoitteiden toteutumista sekä edistävät kestävyysstrategiassa tunnistettuja keskeisiä vastuullisuusteemoja.

Palkitsemisella pyritään houkuttelemaan ja sitouttamaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä sekä kannustamaan heitä tekemään parhaansa ja ylittämään heille asetetut tavoitteet. Muuttuvaa palkitsemista käytetään varmistamaan palkitsemiskokonaisuuksien kilpailukyky ja tukemaan strategian ja tavoitteiden toteutumista. Palkitsemiskokonaisuudet sisältävät sekä kiinteän että muuttuvan palkitsemisen elementtejä. Kokonaisuutta täydentävät kattavat edut, kuten koko henkilöstölle suunnattu maksuperusteinen lisäeläke-etuus ja henkilöstörähoasto. Palkitsemiskokonaisuudet suunnitellaan siten, että kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen välillä on asianmukainen tasapaino.

Kiinteä palkitseminen on palkitsemiskokonaisuuden perusta ja sen tulee perustua tehtävän vaativuuteen sekä työntekijän pätevyyyteen, kokemukseen, vastuutasoon/asemaan yhtiössä sekä työsuoritukseen, työn laatuun ja muihin asianmukaisiin tekijöihin, kuten markkinapalkkadataan. MAM soveltaa samapalkkaisuusperiaatetta, jonka tavoitteena on maksaa samasta työstä, samantasoisesta tehtävästä ja samanarvoisesta työsuorituksesta ja -tuloksista samantasoista palkkaa. Palkkaeroja voi kuitenkin olla objektiivisin, sukupuolineutraalein ja puolueettomin perustein, kuten suorituksen ja pätevyyden arvioinnin perusteella. Kiinteää palkkaa määriteltäessä huomioidaan myös tehtävään kuuluva kokonaispalkitseminen (kiinteä palkka ja muuttuvat palkkiot).

Kiinteää palkkaa täydennetään muuttuvilla kannustinjärjestelmillä, joista Mandatum Oyj:n hallitus ja konsernin johto päättävät. Lyhytaikaisissa palkitsemisjärjestelmissä palkitseminen perustuu yhtiön strategiaan ja tulostavoitteisiin. Palkitsemisen perusteena olevat tavoitteet asetetaan kuhunkin tehtävään sopivasti. Pitkäaikaiset palkitsemisjärjestelmät suunnitellaan siten, että osallistujien ja osakkeenomistajien edut ovat yhdenmukaiset. Mandatumin suoritusperusteissa osakepalkkio-ohjelmassa suoritusmittarit liittyvät osakkeen arvonkehitykseen, Mandatumin kannattavuuteen ja vastuullisuuteen.

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat

Lyhytaikaisissa palkitsemisohjelmissa palkkiot määräytyvät vuosittain vahvistettavien tavoitekokonaisuuksien mukaan, jotka vaihtelevat henkilöryhmittäin. Palkitsemisen perusteena käytetään sekä määrällisiä että laadullisia mittareita. Onnistuminen arvioidaan vuositasona.

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat sisältävät rajoitteita muuttuvan palkkion enimmäismäärästä. MAMin noudattamat palkkioiden enimmäistasot on määritellyt Yhtiön soveltamissa palkitsemisperiaateissa, roolin ja aseman mukaisesti.

Lyhytaikaisen palkkion maksaminen edellyttää, että työntekijä on työsuhteessa palkkion maksuhetkellä ja ohjelman maksuille asetettu kynnyksarvo ylittyy. Lisäksi Yhtiön hallituksen tulee hyväksyä palkkioiden maksut. Lykkäyssääntöä sovelletaan lyhytaikaisten palkitsemisohjelmien palkkioihin, jotka maksetaan niille avainhenkilöille, jotka olivat lykkäyssäännön alaisia kyseisen palkitsemisohjelman käyttöönoton hetkellä tai ovat lykkäyssäännön alaisia kyseisen palkitsemisohjelman maksuhetkellä.

Pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat

Lyhytaikaisten palkitsemisohjelmien lisäksi Yhtiö sitouttaa avainhenkilöitä pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien avulla. Vuonna 2024 Mandatum Oyj:n hallitus päätti suoritusperusteisen pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta, johon MAMin avainhenkilöt osallistuvat. Lisäksi MAMin avainhenkilöt kuuluvat Sampo-konsernin pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään 2020. Sampo-konsernin pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2020 käynnistettiin elokuussa 2020 ja sen ehtoja päivitettiin syyskuussa 2023 Sampo Oyj:n 1.10.2023 tapahtuneen osittaisjakautumisen ja Mandatum Oyj:n listaamisen Nasdaq Helsinkiin johdosta.

Mandatumin pitkäaikainen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista, joista kukin sisältää kolmen vuoden pituisen suoritusjakson ja sen jälkeen mahdollisesti suoritettavan osakepalkkion. Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen järjestelmän puitteissa edellyttää Mandatum Oyj:n hallituksen erillisen päätöksen. Ensimmäisen järjestelmän puitteissa käynnistetyh ohjelman ansaintajakso kattaa tilikaudet 2024–2026. Lisäksi Mandatum Oyj:n hallitus päätti siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman perustamisesta, jonka tarkoituksena on järjestelmän kohderyhmän kannustaminen ja sitouttaminen Sampo Oyj:n pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2020 ja Mandatumin ensimmäisen oman osakepohjaisen kannustinjärjestelmän välisessä siirtymävaiheessa. Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman ansaintajakso kattaa tilikaudet 2024–2025.

Sampo-konsernin pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä 2020 on jaettu kannusteyksiköitä kolmessa allokaatiossa, joista ensimmäinen oli vuonna 2020 (2020:1) ja seuraavat vuosina 2021 (2020:1/2) ja 2022 (2020:1/3). Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa vuosittaisessa erässä. Ensimmäisen allokaation (2020:1) ensimmäinen maksu maksettiin syyskuussa 2023, ennen Sampo Oyj:n osittaisjakautumisen täytäntöönpanoa. Seuraava maksuerä maksettiin vuonna 2024 ja viimeinen erääntyy vuonna 2025. Toisen (2020:1/2) ja kolmannen (2020:1/3) allokaation maksut erääntyvät vastaavasti vuosina 2024–2026 ja 2025–2027.

Lykkäyssääntöä sovelletaan pitkän aikavälin kannustinohjelmien palkkioihin, jotka maksetaan niille avainhenkilöille, jotka olivat lykkäyssäännön alaisia kyseisen kannustinohjelman käyttöönoton hetkellä tai ovat lykkäyssäännön alaisia kyseisen kannustinohjelman maksuhetkellä. Palkkioiden myöntämisen ja maksamisen edellytyksenä on, että ohjelmaan osallistujan työ-/toimisuhte on voimassa.

Harkinnanvarainen palkkio

Poikkeuksellisen hyvältä suoriutumisesta on mahdollista palkita harkinnanvaraisella palkkiolla. Yhtiön soveltamien palkitsemisperiaatteiden mukaan harkinnanvarainen palkkio voi olla enintään palkkiota saavan työntekijän yhden (1) kuukauden palkan suuruinen kalenterivuosittain.

Muuttuvan palkkion lykkääminen

Sijoituspalvelulain 6 b luvun 10§:n vaatimuksia koskien muuttuvan palkkion maksamista muuna kuin rahana ja maksun lykkäämistä ei sovelleta Yhtiöön kyseisen pykälän 8 momentin 1 kohdan mukaisesti. MAMin nimettyihin henkilöihin sovelletaan kuitenkin palkitsemisperiaatteiden yhtiökohtaisessa liitteessä määriteltyä lykkäämismenettelyä, jonka mukaan Yhtiö on velvollinen lykkäämään osan nimetyille henkilöille maksettavista lyhytaikaisista ja pitkäaikaisista muuttuvista palkkioista. Nimetyillä henkilöillä tarkoitetaan henkilöitä, jotka tosiasiallisesti johtavat Yhtiötä, ja riskinottajia, joilla on olennainen vaikutus Yhtiön riskiprofiiliin. Lisäksi lykkäysmenettelyn piirissä ovat sellaiset henkilöt, joiden palkitsemisen kokonaismäärä on vähintään yhtä suuri kuin edellä mainittujen henkilöiden pienimmän palkitsemisen määrä ja joilla on olennainen vaikutus Yhtiön riskiprofiiliin tai sen hoitamiin varoihin.

Yhtiön soveltaman lykkäysmenettelyn mukaan nimettyjen henkilöiden kohdalla vähintään 50 prosenttia muuttuvasta palkkiosta, joka ylittää 50 000 euroa lykätään vähintään kolmeksi (3) vuodeksi maksuhetkestä luettuna. Mikäli pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien sääntöihin on kirjattu oma lykkäyssääntö, noudatetaan järjestelmän omia lykkäyssääntöjä huomioiden kuitenkin, että Yhtiötä koskevan sääntelyn mahdolliset velvoitteet tulee täytettyä. Ennen lykätyn lyhytaikaisen tai pitkäaikaisen palkkion maksamista MAM suorittaa takautuvan riskienhallinnan arvioinnin.

Vastuullinen palkitseminen

Mandatum ottaa palkitsemisperusteiden määrittelyssä huomioon, miten valitut kriteerit ja niiden saavuttaminen tukevat Yhtiön arvoja ja tavoitteita, vastuullisuustavoitteet mukaan lukien. Mandatumissa asiakastytyväisyys on jo useita vuosia kuulunut jokaisen työntekijän sekä ylimmän johdon palkitsemismittareihin. Liiketoimintayksiköillä voi lisäksi olla omia ESG-kriteereitä. Mandatumin palkitsemisrakenne sisältää myös toimenpiteitä, joilla varmistetaan, että kestävyysriskit ja haitalliset kestävyysvaikutukset otetaan huomioon palkitsemisessa. Esimerkiksi sijoitushallinnossa työskentelevillä työntekijöillä voi olla vastuullisen sijoittamisen politiikkaan ja sijoitusportfolioon liittyviä tulospalkkiotavoitteita.

Taulukko 1 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM 31.12.2024

Määrä €

Taulukossa 3 esitetty tarkastettuun tilipäätökseen sisältyvän taseen erä, jota esitetty määrä vastaa

1	Omat varat	14 979 169	
2	Ensisijainen pääoma (T1)	14 979 169	
3	Ydinpääoma (CET1)	14 979 169	
4	Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5	Ylikurssirahasto		
6	Kertyneet voittovarot	6 326 626	Edellisen tilikauden voitto
7	Kertyneet muut laajan tuloksen erät		
8	Muut rahastot	31 300 000	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
9	Ydinpääomaan sisällytetyt vähennistöosuudet		
10	Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheutuvat ydinpääoman oikaisut		
11	Muut rahastot		
12	Ydinpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	-22 772 457	
13	Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14	- Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
15	- Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
16	- Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
17	Kuluvan tilikauden tappiot	-2 584 518	Tilivuoden voitto tai tappio
18	Liikearvo	-237 644	Liikearvo
19	Muut aineettomat hyödykkeet	-553 266	Muut aineettomat hyödykkeet
20	Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	0	
21	Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22	Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusosuuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	-19 397 029	Osakkeet ja osuudet, josta finanssialan yhtiöiden CET1 osakkeita ja osuuksia
25	Etuuspohjaisen eläkerahaston varat	0	
26	Muut vähennykset	0	
27	Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28	Ensisijainen lisäpääoma (AT1)	0	
29	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
30	Ylikurssirahasto	0	
31	Ensisijaisesta lisäpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	0	
32	Omat ensisijaisen lisäpääoman (AT1) instrumentit	0	
33	- Suorat AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
34	- Välilliset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
35	- Synteettiset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
36	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38	Muut vähennykset	0	
39	Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
40	Toissijainen pääoma (T2)	0	
41	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
42	Ylikurssirahasto	0	
43	Toissijaisesta lisäpääomasta (T2) tehtävät vähennykset yhteensä	0	
44	Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45	- Suorat T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
46	- Välilliset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
47	- Synteettiset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
48	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50	Toissijainen pääoma (T2): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

Taulukko 2 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM-ryhmä 31.12.2024

Määrä €

Taulukossa 4 esitetty tarkastettuun tilipäätökseen sisältyvän taseen erä, jota tämän taulukon määrä vastaa

1	Omat varat	25 953 381	
2	Ensisijainen pääoma (T1)	25 953 381	
3	Ydinpääoma (CET1)	25 953 381	
4	Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5	Ylikurssirahasto	0	
6	Kertyneet voittovarot	10 140 199	Edellisen tilikauden voitto
7	Kertyneet muut laajan tuloksen erät	0	
8	Muut rahastot	31 300 000	Rahastot
9	Ydinpääomaan sisällytetyt vähemmistöosuudet	0	
10	Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheuttavat ydinpääoman oikaisut	0	
11	Muut rahastot	0	
12	Ydinpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	-15 611 818	
13	Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14	- Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusoosuudet	0	
15	- Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusoosuudet	0	
16	- Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusoosuudet	0	
17	Kuluvan tilikauden tappiot	-932 065	Tilikauden voitto tai tappio
18	Liikearvo	-9 908 448	Liikearvo
19	Muut aineettomat hyödykkeet	-553 266	Muut aineettomat hyödykkeet
20	Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	-4 218 040	Laskennalliset verosaamiset
21	Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusoosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22	Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusoosuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
25	Etuuspohjaisen eläkerahaston varat	0	
26	Muut vähennykset	0	
27	Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28	Ensisijainen lisäpääoma (AT1)	0	
29	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
30	Ylikurssirahasto	0	
31	Ensisijaisesta lisäpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	0	
32	Omat ensisijaisen lisäpääoman (A1) instrumentit	0	
33	- Suorat AT1 instrumenttien omistusoosuudet	0	
34	- Välilliset AT1 instrumenttien omistusoosuudet	0	
35	- Synteettiset AT1 instrumenttien omistusoosuudet	0	
36	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38	Muut vähennykset	0	
39	Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
40	Toissijainen pääoma (T2)	0	
41	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
42	Ylikurssirahasto	0	
43	Toissijaisesta lisäpääomasta (T2) tehtävät vähennykset yhteensä	0	
44	Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45	- Suorat T2 instrumenttien omistusoosuudet	0	
46	- Välilliset T2 instrumenttien omistusoosuudet	0	
47	- Synteettiset T2 instrumenttien omistusoosuudet	0	
48	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50	Toissijainen pääoma (T2): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

Taulukko 3 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen, MAM
31.12.2024

(a) Tase tarkastetun tilinpäätöksen
mukaisesti 31.12.2024

Varat	
Rahat ja pankkisaamiset	14 864 195
Osakkeet ja osuudet	20 260 972
- josta finanssialan yhtiöiden CET1 osakkeita ja osuuksia	19 397 029
Liikearvo	237 644
Muut aineettomat hyödykkeet	553 266
Koneet ja kalusto	36 966
Muut saamiset	10 011 879
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	310 561
Varat yhteensä	46 275 483
Velat	
Muut velat	1 587 527
Siirtovelat ja saadut ennakot	9 520 849
Velat yhteensä	11 108 375
Oma pääoma	
Osakepääoma	125 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	31 300 000
Edellisen tilikauden voitto	6 326 626
Tilikauden voitto tai tappio	-2 584 518
Oma pääoma yhteensä	35 167 108

Taulukko 4 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen MAM-ryhmä 31.12.2024

	Tase tarkastetun tilinpäätöksen mukaisesti 31.12.2024	Konsolidoinnin piirissä oleva määrä 31.12.2024	Ristiinviittaus taulukkoon 2 (rivin numero)
Varat			
Saamiset luottolaitoksilta	24 592 472	24 471 672	
Osakkeet ja osuudet	1 441 524	1 276 740	
Liikearvo	9 907 786	9 908 448	18
Muut aineettomat hyödykkeet	553 266	553 266	19
Aineelliset hyödykkeet	36 966	36 966	
Muut varat	14 207 750	14 182 817	
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	354 929	319 063	
Laskennalliset verosaamiset	4 193 120	4 218 040	20
Varat yhteensä	55 287 813	54 966 382	
Velat			
Muut velat	1 745 675	1 719 531	
Siirtovelat	12 613 960	12 588 797	
Laskennalliset verovelat	0	24 919	
Velat yhteensä	14 359 635	14 333 248	
Oma pääoma			
Osakepääoma	125 000	125 000	4
Rahastot	31 300 000	31 300 000	8
Edellisen tilikauden voitto	10 191 060	10 140 199	6
Tilikauden voitto tai tappio	-887 098	-932 065	17
Määräysvallattomien osuus	199 216	0	
Oma pääoma yhteensä	40 928 177	40 633 134	

Taulukko 5 MAMin liikkeeseenlaskemien omien varojen instrumenttien keskeiset ominaisuudet

1	Liikkeeseenlaskija	Mandatum Asset Management Oy
2	Yksilöllinen tunnistus	Ei sovellu
3	Julkinen vai suunnattu anti	Suunnattu
4	Instrumenttiin sovellettava lainsäädäntö	Osakeyhtiölaki
5	Instrumentin laji	Osake
6	Lakisääteiseen pääomaan kirjattu määrä (milj. euroa, 31.12.2021 tilanteessa)	0,125
7	Instrumentin nimellinen määrä	0,125
8	Liikkeeseenlaskuhinta	1 000
9	Lunastushinta	N/A
10	Tilinpäätösluokittelu	Oma pääoma
11	Alkuperäinen liikkeeseenlaskupäivä	4.4.2014
12	Eräpäiväton vai päivätty	Eräpäiväton
13	Alkuperäinen maturiteettipäivä	Ei maturiteettia
14	Liikkeeseenlaskijan takaisinlunastusoptio, joka edellyttää valvontaviranomaisen ennakkohyväksyntää	N/A
15	Mahdollinen takaisinlunastuspäivä, ehdolliset takaisinlunastuspäivät ja lunastusmäärä	N/A
16	Mahdolliset myöhemmät takaisinlunastuspäivät	N/A
Kuponit / Osingot		
17	Kiinteä- vai vaihtuvakorkoinen osinko/kuponki	Vaihtuva
18	Kuponkikorko ja siihen liittyvät indeksit	N/A
19	Dividend stopper -lausekkeen olemassaolo	Ei
20	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (ajoutuksen osalta)	Täysin harkinnanvarainen
21	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (suuruuden osalta)	Täysin harkinnanvarainen
22	Step-up-ehdon tai muun lunastuskannustimen olemassaolo	N/A
23	Muu kuin kumulatiivinen tai kumulatiivinen	N/A
24	Muunnettava vai ei-muunnettava	Ei muunnettava
25	Jos instrumentti on muunnettava, mitkä tekijät laukaisevat muuntamisen?	N/A
26	Jos instrumentti on muunnettava, onko se kokonaisuudessaan vai osittain muunnettava?	N/A
27	Jos instrumentti on muunnettava, mikä on muuntokurssi?	N/A
28	Jos instrumentti on muunnettava, onko muuntaminen pakollinen vai valinnainen?	N/A
29	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, minkälaiseksi instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
30	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, minkä liikkeeseenlaskijan instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
31	Alaskirjausmahdollisuudet	Ei
32	Alaskirjauksen laukaisevat tekijät	N/A
33	Täydellinen vai osittainen alaskirjaus	N/A
34	Pysyvä vai väliaikainen alaskirjaus	N/A
35	Jos alaskirjaus on väliaikainen, kuvaus arvonkorotusmekanismista	N/A
36	Vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
37	Tarkenna mahdolliset vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
38	Linkki instrumentin koko voimassaoloaikaan ja ehtoihin	N/A

Taulukko 6 Palkat ja palkkiot yhteensä, MAM ja MAM-ryhmä, 31.12.2024¹

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Kiinteät palkat ²	3 629 151	3 788 243
Muuttuvat palkkiot ³	4 198 337	4 263 526
Palkat ja palkkiot yhteensä	7 827 488	8 051 769

¹Tilikaudella 2024 maksetut MAM-ryhmän nimettyjen henkilöiden (identified staff) palkat ja palkkiot yhteensä. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sivukuluja.

²Sisältää kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kiinteään maksuun perustuvat eläke-etuudet ja kilpailunrajoituskorvaukset nimettyjen henkilöiden osalta.

³Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2024. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, tulosperusteiset ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahastosiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot, erorahat ja vuonna 2024 maksettujen lykättyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

Taulukko 7 Erittely johdon palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä laadullisiin kriteereihin perustuva johto ja riskinottajat 31.12.2024¹

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet ²	531 224	690 316
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä ³	3	4
Ansaitut muuttuvat palkkiot⁴	935 470	1 000 660
- Josta käteisenä ⁵	630 673	695 863
- Josta rahoitusvälineinä ⁶	304 797	304 797
Lykätyt palkkiot 1.1.2024⁷	911 671	957 328
Vuoden 2024 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	443 947	486 114
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2024	330 293	330 293
Lykätyt palkkiot 31.12.2024	1 025 325	1 113 149
Erittely muista eristä		
Vuoden 2024 aikana maksetut taatut muuttuvat palkkiot	0	0
Vuonna 2024 maksetut erorahat ⁸	0	0
- Tilikauteen 2024 kohdistuvat erorahat	0	0
- Edellisen tilikauden erorahat, jotka maksettu kuluvalle kaudella	0	0
Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykätyihin palkkioihin	0	0

¹ Johdon kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot tilikaudella 2024. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sivukuluja.

² Sisältää johdon kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kiinteään maksuun perustuvat eläke-etuudet ja kilpailunrajoituskorvaukset.

³ Ryhmään kuuluvien henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

⁴ Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2024. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, tulospäätteiset ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot, erorahat ja vuonna 2024 maksettujen lykätyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

⁵ Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahasiirrot, tulospäätteiset ryhmäeläkevakuutusmaksut, harkinnanvaraiset palkkiot, eroraha ja lykätyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu vuonna 2024.

⁶ Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja. Palkkion lykkäys on toteutettu osakkeina, jotka vapautuvat henkilön käyttöön lykkäysajan päättyttyä.

⁷ Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2021–2024.

⁸ Sisältää vuoden 2024 aikana maksetut erorahat.

Taulukko 8 Erittely palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä määrällisiin kriteereihin perustuvat riskinottajat 31.12.2024¹

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet ²	3 097 928	3 097 928
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä ³	26	26
Ansaitut muuttuvat palkkiot⁴	3 262 866	3 262 866
- Joista käteisenä ⁵	2 727 645	2 727 645
- Joista rahoitusvälineinä ⁶	535 221	535 221
Lykätyt palkkiot 1.1.2024⁷	2 311 926	2 311 926
Vuoden 2024 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	1 065 035	1 065 035
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2024	805 774	805 774
Lykätyt palkkiot 31.12.2024	2 571 187	2 571 187
Erittely muista eristä		
Vuoden 2024 aikana maksetut taatut muuttuvat palkkiot	43 630	43 630
Vuonna 2024 maksetut erorahat ⁸		
- Tilikauteen 2024 kohdistuvat erorahat	0	0
- Edellisen tilikauden erorahat, jotka maksettu kuluvalle kaudella	250 000	250 000
Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykätyihin palkkioihin	0	0

¹Kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot tilikaudella 2024. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sivukuluja.

²Sisältää kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kiinteään maksuun perustuvat eläke-etuudet ja kilpailunrajoituskorvaukset.

³Ryhmään kuuluviin henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

⁴Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2024. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahastosiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot, erorahat ja vuonna 2024 maksettujen lykätyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

⁵Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahastosiirrot, ryhmäeläkevakuutusmaksut, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot ja lykätyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu vuonna 2024.

⁶Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja. Palkkion lykkäys on toteutettu osakkeina, jotka vapautuvat henkilön käyttöön lykkäysajan päätyttyä.

⁷Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2021–2024.

⁸ Sisältää vuoden 2024 aikana maksetut erorahat.



MANDATUM
ASSET MANAGEMENT

Mandatum Asset Management Oy

Rekisteröity kotipaikka ja osoite:
Bulevardi 56, 00120 Helsinki, Suomi

Y-tunnus 2608438-8

www.mandatumam.com